



BPLAS

haber

ÜÇ AYDA BİR YAYIMLANIR,
ÜCRETSİZ BÜLTENİDİR.

“Her fabrika bir kaledir”

Yıl: 4 Sayı: 21
Temmuz / Ağustos / Eylül'12



TOFAŞ'TAN ZİYARET
Tofaş Ceo'su Kamil Başaran
BPLAS'ı Ziyaret Etti

BİRLİKTE BÜYÜYEN BPLAS

3B

İçindekiler

ÜÇ AYDA BİR YAYIMLANIR, ÜCRETSİZ BÜLTENDİR.

BPLAS

Temmuz / Ağustos / Eylül'12

Yıl: 4 Sayı: 21

Üç Ayda Bir Yayınlanır
Ücretsiz Bültendir.

Yıl: 4

Sayı: 21

Temmuz / Ağustos / Eylül'12

Baskı Tarihi: 05.12.2012

Yayın Kurulu Lideri

Levent CEYLAN

Üyeler

Aysel BAŞAK

Emine UZUNKÖPRÜ

Engin SÜNGÜ

İsmail ŞENTÜRK

Kemal İMER

Mine YETİŞ

Serap DİVANOĞLU

Şerife CEYLAN

Yasemin CEYLAN

Katkı Sağlayanlar

Dr. Alp KIZILSU

Aylin MUTLU

Özcan ÖRS

Sezai AÇIKEL

Yeliz EKİN

Line Media Group

Grafik Tasarım

Line Media Group / Erdal CAN

Baskı

Magic Digital Copy & Print Center



BPLAS haber, Gökçen Grup içinde, faaliyetlerinin çalışanları arasında paylaşımı ve gelişimi amacıyla hazırlanmış bir bültendir.

Kaynak olarak kullanılmaz, çoğaltılıp satışı yapılmaz. Bulmacayı doğru olarak yanıtlayan ve gazete komitesine ulaştırılanlar arasında kura yöntemiyle seçilen 3 kişiye armağan verilecektir. Bulmaca çözümünü gazete@bplas.com.tr adresine mail olarak veya gazete komitesi üyelerinden birine elden teslim edebilirsiniz. Her konuda makaleleriniz ve araştırmalarınızı bekliyoruz. Yapmanız gereken yayın kuruluna ulaştırmak ya da gazete@bplas.com.tr adresine mail atmak.

04 WCM WCM Nedir?



07

Tofaş'tan Ziyaret

TOFAŞ Ceo'su Kamil BAŞARAN
BPLAS'ı Ziyaret Etti

07 Birlikte Büyüyen BPLAS 3B



08

**Çalıştığımız Firma
BPLAS**

09 1987 Yılından İtibaren TOFAŞ'ın Üretim Bandındaki 4 Milyonuncu Başarısı

11

**1. Ar-Ge Merkezleri Zirvesi
BPLAS Temsil Edildi**



13

Çevre Dostu

BPLAS Çevre Dostu Ar-Ge
Çalışmalarında Öncü Bir Projeye
Daha İmza Attı

14

XPS Isı Yalıtımı Sanayicileri Derneğini Başkanı

BPLAS XPS Pazarlama ve Satış Müdürü

XPS Isı Yalıtımı Sanayicileri Derneğinin Başkanı Oldu

15

BPLAS Tenisçi Muhammet HAYLAZ'a Sponsor Oldu

On yaş Türkiye Şampiyonluğu, on iki yaş Kış Kupası Birinciliği...

16

Akreditasyon Eğitimi

ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyon Eğitimi



M. Celal GÖKÇEN
BPLAS A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli BPLAS çalışanları,

Hepinizin bildiği üzere gün geçtikçe çalışma hayatımızda rekabet artıyor ve yurt dışından, yurt içinden rakipler karşımıza çıkıyor. Bütün bu rakiplerle birlikte karşı karşıya kaldığımızda, bakmamız gereken bazı önemli noktalar var: Gelişerek, değişerek, farklılaşarak sürdürülebilir başarıyı nasıl yakalayabiliriz?

Bugüne kadar yaptıklarımızla aynı şekilde devam ederek bundan sonra oyunda kalmamızın zor olduğunu müşteri bize söylüyor. Karşımızda çok uluslu, güçlü rakipler var. Geleneksel durum itibarıyla; sadece ucuz veya bedava yakın ürün vererek çalışırsak bize iş verilmesi söz konusu. Bunu tersine çevirmenin yolu; yaptığımız her şeyde ilerici olmamızdan geçiyor.

Bugün inovasyon kelimesi son 15 yılda en önemli kelime haline gelmiş durumda, farklılığı yaratmaktan bahsediyoruz. Zaten strateji, farklılığı yaratmaktır. Eğer farklılığı yaratamazsak geleceğimizi olamaz. Strateji planlamada demektir. Dolayısıyla stratejilerimizi planlayarak ve sürekli gelişerek ilerleme üzerine kurmalıyız. Bunu yaparken konulara dün yaklaştığımız gibi değil farklı açılardan yaklaşmalıyız. Farkı yaratamadığımızda bizim tercih edilmemiz çok zor. Her şeyi

tecrübe etmekte mümkün olmadığından, bazen tecrübeyi satın almanız gerekiyor, bununda bir maliyeti var. Dolayısıyla yenilikleri takip etmek, öğrenmek ve bunları uygulayarak en iyi kalite, en ucuz maliyetle müşterimize verebilmemiz gerekiyor.

Peki, bunu neden yapmalıyız? Bunu; BPLAS'ın yani hepimizin hayatının bir parçası olan, içinde yaşadığımız, yaşamımızın bir parçası haline gelen BPLAS'ın ve etkilediği binlerce insanın sürdürülebilir geleceği için yapmalıyız. Dolayısıyla bugüne kadar yapmış olduğumuz gayretleri bilerek, başarılarımızı görerek tekrar aynı yönde herkesi bu konuya davet etmek istiyorum.

Gelin hep birlikte, geleceğimizi kaybetmemek için bugün farklılığı yaratalım. Ar-Ge bölümümüzü başlatmamızın ve Ar-Ge bölümünü açmamızın da ana gayelerinden biride bu konuda çalışmalarımızı yapabilmektir. BPLAS, zaman içinde entegre bir tesis haline geldi. Bir plastik okulu oldu. Neticede BPLAS bugün; parça çizebilen, bunu kalıp içi çizime çevirebilen, devamında kalıp çizimini de bitirdikten sonra kalıbını yapan, bununla parçayı üreten daha sonra o parçayı monte

edebilen ya da o parçayı boyayabilen, krom kaplayabilen yani komple(modül) sıralı (sequential) teslimat dahil bütün süreçleri yapabilen (FSS) bir firma haline geldi.

Ar-Ge'deki kazanımları, yenilikleri endüstriyelletirdikçe tahmin ederim BPLAS bayrağı, bu yıl kuruluşunun 25. yılını kutladığımız gibi daha uzun süre dalgalanmaya devam edecektir. O yüzden Ar-Ge bölümümüze çok önem veriyoruz. Bize sürekliliğimizi kazandırması için önem veriyoruz. Farklılığı yaratması için önem veriyoruz. Bizi geleceğe taşıyabilmesi için önem veriyoruz.

Diyoruz ki; BPLAS, en iyi ve güncel iş, kalite ve etik uygulamalar ile dünya çapında müşteri ihtiyaçlarına; ürün ve hizmet üreten yenilikçi, öncü firma kimliği ile yoluna devam etmektedir.

Gelişen ve değişen BPLAS'ta, herkesi bu çalışmalarda her zamankinden daha aktif ve paylaşımcı rol almaya davet ediyorum.

Bu vesile ile yeni yılınızı kutlar, barışçıl bir Dünyada, daha müreffeh bir Türkiye'de ailenizle birlikte sağlıklı ve başarılı bir yıl dilerim.

WCM

WCM Nedir?

WCM; üretimde rekabet gücünüzü sistematik bir biçimde iyileştirmek ve geliştirmek için bir yoldur.

WCM'in Odaklandığı Konular:

Q: Kalite üretim kalitesini dünya çapında en iyi seviyeye ulaştırmak

C: Maliyet israf - kayıpları azaltarak geçiş maliyetini azaltmak ve verimliliği arttırmak

D: Teslimat müşteri beklentilerini karşılamak için teslimat akış süresini azaltmak

S: İş güvenliği iş kazalarını sınırlamak

WCM Stratejileri:

WCM yolunun izlenerek yangın söndürme yaklaşımlarından, sistematik adım adım iyileştirme yaklaşımına geçmektir.

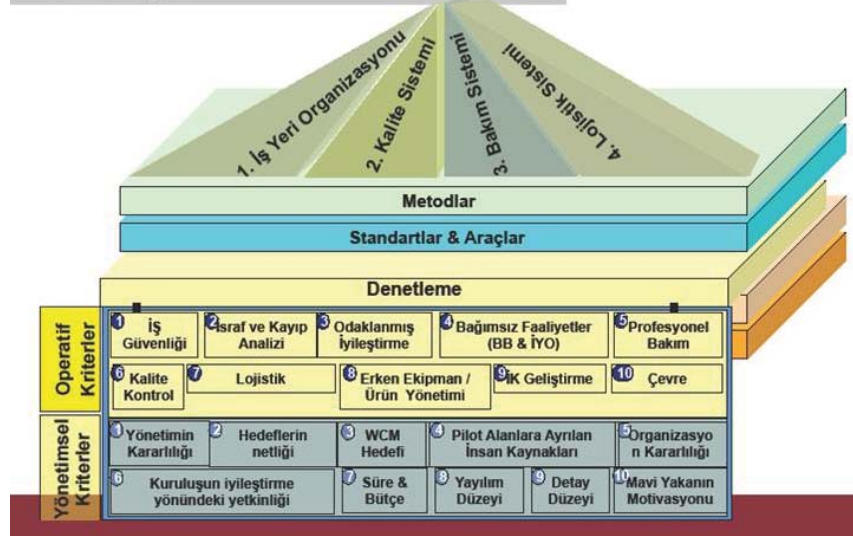
Kalite, maliyet ve teslimat alanlarında iyileştirme faaliyetlerinin geliştirilmesi, doğru veri analizi yaparak faaliyet planlarının ve programların uygulanması bunun sayesinde de en az kaynak ile en fazla faydanın sağlanmasıdır.

Yönetimin sürekli olarak faaliyetleri ve sonuçları izlemesi, hedeflere ulaşıldığını ve ulaşılan seviyenin kalıcı olduğunu doğrulamasıdır.

WCM Yolu:

1. Hangi problemin adreslendirileceğinin tanımlanması,
2. Nerede olduğunun belirlenmesi,
3. Önceliklendirilmesi,
4. Analiz edilmesi ve doğru metodun belirlenmesi,
5. Gereken maliyetin ne kadar olduğunun belirlenmesi,
6. Çözümün titizlikle uygulanması,
7. Sonucun hedef ile karşılaştırılarak değerlendirilmesidir.

WCM Yapısı



WCM; 10 teknik, 10 yönetsel pillardan oluşur. Firmamızda çevre ve erken ekipman yönetimi haricinde tüm pillarlar devrededir.

Endüstride WCM Programı:

WCM, dünya genelinde, otomotiv ve otomotiv dışı çeşitli sektörlerden firmalar tarafından kullanılan bir metodolojidir. WCM uygulayan belli başlı firmalar:

Fiat Group, Chrysler, Royal Mail, Volvo, Ariston Thermo Group Sistema, Poland, Tarkett, Elica'dır.

Fiat Group ve Chrysler genelinde yaklaşık 150 fabrikada WCM çalışmaları yürütülmektedir.

TOFAŞ'ın WCM Programındaki Tedarikçileri:

2008 yılında itibaren FIAT Group firmalarına parça temin eden stratejik

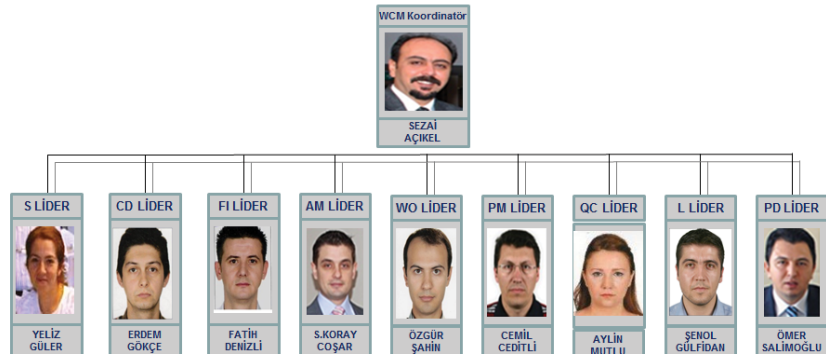
tedarikçilerde de WCM çalışmaları başlatıldı.

WCM@S Uygulaması	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
FIAT GROUP (Dünya Geneli)	3	16	60	170	350	475	565
TOFAŞ	2	7	10	23	28		

BPLAS ile Birlikte TOFAŞ'ın WCM Çalışmaları Yaptığı Tedarikçileri:

Aka, Aplaş, Bayrak Plastik, Beyçelik, Canel, Coşkunöz, Ermetal, Formfleks, Fompak, Mako, Martur, Matay, Pimsa, Plastiform, Profil, Sıla Teknik, Standart Profil, Yazaki.

BPLAS WCM ORGANİZASYON



İş Güvenliği (S)

İhtiyaç Nedeni:

Önce iş güvenliği bilinci ile kazasız çalışma ortamları oluşturmak. Yasal gereklilikleri yerine getirmek. Fabrika genelinde oluşan iş güvenliği risklerini belirlemek, riskin ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapmak.

Uygulama Amacı:

Çalışanlarımız için güvenli, sağlıklı, ergonomik çalışma ortamı yaratmak ve çalışan memnuniyetini arttırmak.

Ulaşılmak İstenen Hedef:

İş kazası: 0



İsraf ve Kayıp Analizi (CD)

İhtiyaç Nedeni:

Fabrika genelindeki kayıpların analiz edilerek önceliklendirilmesi ve atak edilecek kayıpların belirlenmesi.

Uygulama Amacı:

Otomotiv Sektöründe BPLAS'ın rekabet gücünün artırılması.



Ulaşılmak İstenen Hedef:

2011'de Transformasyon Maliyetinde iyileşme: %5

Odaklanmış İyileştirme (F1)

İhtiyaç Nedeni:

İyileştirme çalışmalarının, firma genelindeki büyük kayıplara atak edilecek şekilde planlanması ve bu çalışmaların değerlendirilip, sonuçlarının takip edilmesi.

Uygulama Amacı:

BPLAS'ta sürekli iyileştirme çalışmalarını bir kültür, bir iş yapış tarzına dönüştürmek.

Ulaşılmak İstenen Hedef:

Fabrika genelindeki tüm kayıpların planlı ve organize bir şekilde azaltılması.



Otonom Bakım (AM)

İhtiyaç Nedeni:

Çalıştığımız makine ve ekipmanların ilk günkü görünüm ve özelliklerini korumaları ve hataların arızaya dönüşmeden tespit edilmesi.

Uygulama Amacı:

Çalıştığımız ortamdaki ekipman ve prosesin etkinliğini artırmak için, grup halinde çalışan insanların yaptığı faaliyetler ile, tüm fabrika genelinde sürekli gelişmeyi sağlayan ortak bir otonom bakım prosesi oluşturmak.



Ulaşılmak İstenen Hedef:

Otonom bakım kaynaklı makine duruşlarını "0" yapmak. Temizleme, kontrol ve yağlama sürelerinde %90 iyileşme sağlamak.

Profesyonel Bakım (PM)

İhtiyaç Nedeni:

Makine ekipmanların fiziki durum ve fonksiyonelliklerini ilk günkü gibi korumak ve geliştirerek makine ekipman ömrünü uzatmak.

Uygulama Amacı:

"0 Arıza" hedefi ile günümüz şartlarında firmamızın daha rahat rekabet edebilmesi için bakım faaliyetlerinin en az maliyetle yapılmasını sağlamak.

Ulaşılmak İstenen Hedef:

Planlı bakımları zamanında ve eksiksiz yaparak arıza belirtilerini önceden tespit edip önlem almak.

Bakım personeli yetkinliğini geliştirerek arıza sayısı ve arıza giderme sürelerini sürekli iyileştirmek.



Kalite Kontrol (QC)

İhtiyaç Nedeni:

Fabrika genelinde oluşan problemlerin belirlenmesi, kök nedenlerinin tanımlanması ve çözüm bulunması.

Uygulama Amacı:

Problem çözdükçe güçlenebiliriz.

Ulaşılmak İstenen Hedef:

0 Müşteri Şikayeti
0 PPM



Lojistik (L)

İhtiyaç Nedeni:

Malzeme stoğunun, elleçlemelerin (fabrika içindeki bütün lojistik hareketlerin) maliyeti arttırması, müşteri taleplerinin istenilen ürün, termin ve miktarda karşılanabilmesi.

Uygulama Amacı:

Tüm süreçlerini bilgi teknolojilerine dayalı, sürekli geliştirme ve iyileştirme odaklı olarak doğru ürün, doğru miktar ve doğru zamanda sistematığının oluşturularak müşteri memnuniyetin sağlanması ve maliyetlerin azaltılması.

Ulaşılmak İstenen Hedef:

Müşteri talebini tam karşılamak için üretim ve sevkiyat organizasyonunun sağlamak, sürekli akışı sağlamak için stok seviyesini düşürmek, malzeme elleçlemelerini minimum seviyede tutmak, iç lojistik sürecini iyileştirmek, dış lojistik sürecini iyileştirmek.



İnsan Kaynakları Geliştirme (PD)

İhtiyaç Nedeni:

Kayıpları ve maliyeti azaltmak, teknik sistemler ve kalite performansını geliştirmek.

Her düzeyde yüksek nitelikli insan kaynağı yaratmak için sistematik eğitim programları oluşturulması.

Uygulama Amacı:

Sürekli iyileştirme odaklı bir eğitim sistemi kurmak. Verilen eğitim sonuçlarını ölçmek. Tesisin kalitesini arttırmak.

Ulaşılmak İstenen Hedef:

Tüm çalışanlarımız için aranan bilgi ve yetkinliğin kontrolü için bir değerlendirme sistemi ve buna eşlik eden bilgi ve yetkinliklerin gerçek durumlarının tespiti için gerekli bir ölçüm sisteminin kurulması.



İş Yeri Organizasyonu (WO)

İhtiyaç Nedeni:

Çünkü işyerlerinde kullanılan ekipman ve malzemeler devamlı olarak hasarlanır, kirlenir ve dağınıklık yaratır.

Çünkü kalite, birçok kontrol ve yeniden işleme sağlanmaktadır. Bu anlayış değişmelidir.

Çünkü insanların motivasyonu kesinlikle artırılmalıdır.

Uygulama Amacı:

Bu güne kadar sürdürülen üretim organizasyonlarını da içine katarak üretim alanlarımızdaki çalışanların işyeri organizasyonu bilgi birikimini arttırmak ve kayıplarımızı sıfıra çekerek yaygınlaştırmak.



Ulaşılmak İstenen Hedef:

*5S' de %100 başarı sağlamak

*Üretim alanlarımızdaki NVAA kayıplarını %20'ye düşürmek

*İşçilik sürelerini %30 azaltmak



WCM Tedarikçi Eğitimi Verildi

WCM bilincinin tedarikçilerimize de aktarılması amacıyla WCM çalışmaları hakkında kritik tedarikçilerimize WCM bilgilendirme eğitimi düzenlendi. (Ada Lastik, Bolt, Dizayn, Nese Kimya, Spirmak, Yaykul)



Birlikte Büyüyen BPLAS 3B

Renoir Danışmanlık ile Haziran ayında tamamlanan süreç analizinin ardından, proje çalışmaları 12 Eylül 2012 tarihi itibarıyla 3B Projesi (Birlikte Büyüyen BPLAS) Proje adı altında başlamıştır.

Çalışanların ve yöneticilerin katılımıyla yapılan proje başlangıç toplantısında, alternatif isimler arasından oy birliği ile 3B (Birlikte Büyüyen BPLAS) Projesi ismi seçilmiştir. 3B proje ismi proje çalışma şekli ve amacını da yansıtmaktadır.

3B projesi , analiz, fokus ve uygulama olarak 3 aşamadan oluşmaktadır.



Analiz süreci 4 haftalık bir çalışma sonrasında tamamlanmış ve fokus sürecine geçilmiştir. 11 hafta sürecek olan fokus süreci süresinde mevcut durum çalışmaları ve yeni sistem dizayn çalışmaları yapılmaktadır. Proje, süreçlerin etkinliklerinin artırılmasını ve müşteri hizmetlerinin iyileştirilmesini hedeflemektedir.

3B projesi tam zamanlı olarak projeye destek veren Task force ekibi, Renoir danışmanları ve Yönetim Aksiyon ekiplerinden oluşmaktadır. Çalışan ekiplerimiz aşağıdaki gibidir.

Task Force

- Canan Çalışkan
- Serkan Aydemir
- Sinan Zorlu
- Nilgün Sevinç
- Ercan Mutlu



1. Yönetim Aksiyon Ekibi

- Ercan Güler (Başkan)
- Levent Ceylan
- Fatih Bayat
- Mesut Dursun
- Hakan Özdamar
- Ömer Salimoğlu

2. Yönetim Aksiyon Ekibi

- Ali Başak (Başkan)
- Mustafa Durmuş
- Selçuk Özen
- Ercan Kulakpınar
- Nesrin Demir

TOFAŞ Ceo'su Kamil BAŞARAN BPLAS'ı Ziyaret Etti



Çalıştığımız Firma BPLAS

BPLAS 1987 yılında Celal Gökçen tarafından kurulmuştur. Ana faaliyet alanı otomotiv yan sanayii olmasına rağmen inşaat sektörü içinde ürünler üretmektedir. Tüm bu sektörler için plastik malzemeleri kullanarak enjeksiyon, ekstruzyon, vakumla şekillendirme, şişirme, boyama ve kaplama teknolojilerini kullanarak ürünler üretmektedir. Ayrıca son teknoloji ile donatılmış Kalıphane bölümü ile hem kendi kalıplarının bakımını yapmakta hem de otomotiv sektörü için yeni kalıplar tasarlamakta ve üretmektedir.

Temel faaliyet olarak 40 – 5000 ton arasında kapama gücüne sahip toplam 101 adet enjeksiyon makinesine sahiptir. Bu enjeksiyon gücü ile 36 gramdan 36 kg'a kadar farklı ağırlıktaki ürünleri üretme yeteneğine sahiptir.

DOSAB (Merkez Fabrika Demirtaş OSB, Bursa), BUSEB (Gemlik Serbest Bölge, Bursa), 5. Km BPLAS (İnşaat ve Kaplama tesisleri, Bursa) SOSAB (Sakarya OSB), Gölcük (Kocaeli) olmak üzere toplam 5 ayrı noktada 1350 kişi ile üretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu üretim noktalarındaki faaliyetlere bakıldığında; Bursa Merkez ve 5.Km tesisleri; toplam 100.000 m²'lik alanda enjeksiyon,



vakumla şekillendirme, boya, kaplama, kalıp tasarımı/üretimi ve laboratuvar faaliyetleri

BUSEB tesisleri; toplam 35.000 m²'lik alanda enjeksiyon, ekstruzyon, yedek parça, hammadde üretimi ve laboratuvar faaliyetleri

Gölcük tesisleri; toplam 7.000 m²'lik alanda enjeksiyon, şişirme ve laboratuvar faaliyetleri

Sakarya tesisleri; toplam 24.000 m²'lik alanda enjeksiyon, boya ve laboratuvar faaliyetleri

BPLAS ülkemizde hep ilkleri yapmayı kendine hedef almıştır. Bu ilklere tarihsel olarak baktığımızda;

BPLAS üretim noktaları ; ISO 16949 ve ISO 14001 belgelerine ayrıca Ford için üretim yaptığı 3 fabrikasında Q1 belgesine sahiptir.

Ekstruzyon tesislerinde inşaat ve diğer sektörler için ürünler üretmektedir .İnşaat



sektörü için ürettiği ürünler TSE ve TSEK belgelidir. Ecofoam plus markalı XPS Isı yalıtım plakası ise Türkiye'de ilk CE (Conformity of Europe) belgesine sahip XPS 'dir (CE belgesi almak için ilk şart XPS üretiminde çevreye zararsız gaz kullanma gerekliliğidir). Bu sektörde XPS yalıtım malzemesi yanında Ecopipe HDPE atık su borusu, temel için Ecodren HDPE su drenaj malzemesi üretmektedir. Diğer sektörler kapsamında ise Ecopack PP ambalaj malzemesi üretimi ve compound teknolojisi ile Ecoplen granül üretimini gerçekleştirmektedir.

Firmamızın teknolojik firma olması biz çalışanlarında gelişmesine olanak sağlamaktadır.



2012	Tiliter elektrikli araç için plastik parça üretimi
2010	Ecofoam plus markalı en iyi ısı yalıtım değerine sahip XPS ısı yalıtım levhası üretimi
2009	PVD kaplama teknolojisi
2008	En büyük XPS ısı yalıtım plakası üreticisi
2007	En büyük plastik kalıp üreticisi (Fiat 225 için)
2005	Ecowood marka ahşap – plastik yer kaplama üretimi
2004	Ecodren marka su yalıtım malzemesi üretimi
2003	Fiat Palio/Albea torpidolarda çift renk uygulaması
2002	Torpedo için sıralı teslimat (V 227)
2001	Torpedo için su bazlı boya uygulaması
2000	Kalıphane 5 eksenli üretim teknolojisi
1999	Robotlarla boyanacak yüzeylerde alev uygulaması
1998	Plastik laboratuvar kurulumu
1994	Ahşap – plastik kompozit üretimi
1993	UV uygulaması tampon üretimi
1993	5000 ton enjeksiyon makinesi devreye alınması
1192	3 boyutlu kapı paneli uygulaması
1987	Plastik tampon üretimi

BPLAS Laboratuvarı Tofaş Tarafından Onaylandı

Tofaş'ın yan sanayi laboratuvarlarına teknik olarak yaptığı denetim sonucunda BPLAS Laboratuvarı Tofaş tarafından onaylandı.

Denetim 5 ürün grubu kapsamında ayrı ayrı gerçekleştirildi;

- * Torpido
- * Tampon (boyalı ve boyasız)
- * Benzin depo kapağı
- * Araç iç parçalar
- * Araç dışı diğer boyalı parçalar

Onay sonucunda 3 yıl geçerli olan sertifikalar BPLAS Laboratuvarına verildi.



1987 Yılından İtibaren...

Tofaş'ın üretim bandındaki 4 milyonuncu başarısı

Fiat S.p.A ve Koç Holding işbirliğiyle 41 yıldır Türkiye'de 5 global markaya binek ve ticari araç üretimi gerçekleştiren Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş., Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç ve Tofaş CEO'su Kamil Başaran'ın da katıldığı bir törenle 4 milyonuncu aracını üretim bandından indirdi.

“ Tofaş her başarısıyla Türk otomotiv sektörünü ileri taşıdı

Tofaş'ın 4 milyonuncu araç üretim töreninde bir konuşma yapan Mustafa V. Koç, “Murat 124 ile başlayan ve 4 milyonuncu araca uzanan yolculuğumuz her başarısıyla birlikte Türk otomotiv sektörünü de bir

5. büyük sanayi kuruluşudur. Yıllık 400 bin adetlik üretim kapasitesi ve 8 bine yakın çalışanıyla Türkiye'nin en büyük otomotiv üreticisidir.” açıklamasını yaptı.

“ Tofaş son 3 yılda 1 milyon araç üretti

Tofaş ailesinin her ferdinin alın

teri ve emeğiyle Bursa'da pek çok yeni modelin doğup dünya yollarına çıktığını vurgulayan Tofaş CEO'su Kamil Başaran ise, “Bugün bir araya gelmemizi sağlayan 4 milyonuncu aracımıza sadece son 3 yılda ulaştık. Bu giderek hızlanan süreç, tabii ki 41 yıllık engin bir tecrübenin ürünüdür.” açıklamasını yaptı.



BPLAS Yeni Kurmuş Olduğu Kaplama Laboratuvarı ve Faaliyetteki Diğer Fabrika Laboratuvarlarına Yatırım Yaptı

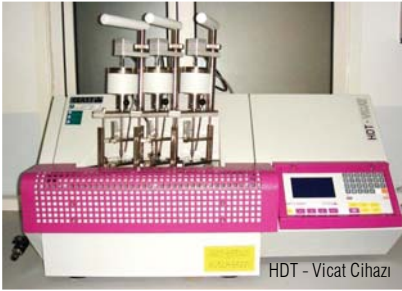
BPLAS 1995 yılında merkez Bursa Demirtaş Fabrikasında ilk laboratuvar yatırımını gerçekleştirdi. Daha sonraki yıllarda diğer şehirlerde yaptığı üretim faaliyetlerinin yanında gerekli olan laboratuvar yatırımlarını da yaptı.

Şu anda üretim faaliyetlerini sürdürdüğü Bursa'da 4 bölgede (Demirtaş merkez, Kaplama, İnşaat ve Bursa Serbest Bölge) ayrıca Gölcük ve Sakarya şehirlerinde üretim yapılan ürüne özel olarak tasarlanan toplam 6 adet laboratuvarı bulunmaktadır. 2011 yılı sonu ve 2012 yılı başlarında tüm laboratuvarlara 30 adet cihaz alınmış olup yatırım bedeli yaklaşık 250.000 Euro'dur.

Bu yatırımda en büyük pay yeni kurulan Kaplama ve Sakarya laboratuvarlarının oldu. Bu cihazlardan bazıları;

Bursa Merkez Laboratuvarı için;

DSC cihazı soğutma ekipmanı, HDT – Vicat cihazı, nem kabini, yeni parlaklık cihazı



HDT - Vicat Cihazı



Nem Cihazı

Bursa İnşaat Laboratuvarı için;

Isıl iletkenlik cihazı, açık hücre oranı ölçüm cihazı, yanma test cihazı



Isıl İletkenlik Cihazı



Açık Hücre Oranı Ölçüm Cihazı



Akışkanlık Ölçüm Cihazı

Bursa Serbest Bölge Laboratuvarı için;

Akışkanlık ölçüm cihazı

Bursa Kaplama Laboratuvarı için;

CASS kabini, mikroskop, mikroton kesit alma ekipmanı, coulscope cihazı, atomik absorpsiyon spektrofotometre cihazı, su banyosu, hassas terazi, hull cell seti



Kaplama Laboratuvarı

Sakarya Laboratuvarı için;

Mikroskop, mikroton kesit alma ekipmanı, su banyosu, renk ölçüm cihazı



Mikroskop



Mikroton



Su Banyosu



Renk Ölçüm Cihazı

Gölcük Laboratuvarı için;

Mikroskop

Firmamız yapmış olduğu bu yatırımlar ile müşterilerine sunduğu hizmeti daha da arttırmıştır.

BPLAS 1. Ar-Ge Merkezleri Zirvesinde Temsil Edildi

T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 25.09.2012 tarihinde İstanbul Kongre Merkezinde düzenlenen 1. Ar-Ge Merkezleri Zirvesine firmamızı temsilen Levent Ceylan, Yasemin Gündoğdu Ceylan ve Elif Cüvelek katılmıştır.

Bu zirvenin amacı; ülkemizde bulunan 130 Ar-Ge Merkezinin temsilcileri ile bilgi paylaşım platformları oluşturmaktır. Zirvenin sabahki bölümünde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Yücel Altunbaşak, Bilim ve Teknoloji Genel Müdürü Doç. Dr. Cevahir Uzkuş konuşma yaptılar.

Konuşma yapan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, sundukları yeni TEYDEP hibe programları ile Ar-Ge çalışmalarının sayısını, niteliğini ve üniversite-sanayi işbirliği arttırmayı hedeflediklerini belirtti. Ayrıca Şu anda Ar-Ge harcamalarının milli gelir içindeki payının ise yüzde 0,84 seviyesinde olduğunu ve 2023 yılında ise milli gelirin 2 trilyon dolar olmasını, Ar-Ge harcamasının ise 60 milyar dolar olmasını ve dünyada en iyi ilk 10 ekonomi arasına



girmeyi hedeflediklerini ifade etti. Bunun için nitelikli araştırmacı sayısının artması gerektiğini şu anda ülkemizde 1000 kişi başına 1 araştırmacı varken Almanya'da 4 ve Amerika'da 5 araştırmacı düştüğünü belirtti.

Ayrıca 'Ar-Ge merkezi kuran firmaların genelde otomotiv ve yan sanayi, dayanıklı tüketim malları, savunma sanayi, elektronik, bilgi ve iletişim teknolojileri gibi katma değeri yüksek sektörlerden olması da son derece önemlidir.' dedi.

1. Kategori; Fikri ve Mülkiyet hakları

1. Vestel A.Ş.
2. Arçelik A.Ş.
3. Bosch A.Ş.

2. Kategori; Nitelikli Ar-Ge Personeli

1. Avelsan A.Ş.
2. Tüpraş A.Ş.
3. Aselsan A.Ş.

3. Kategori; Bilimsel veri ve yayın kalitesi

1. Aselsan A.Ş.
2. Tusaş Havacılık ve Uzay
3. Ford Otosan A.Ş.

4. Kategori; Üniversite Sanayi işbirliği

1. Tofaş A.Ş.
2. Arçelik A.Ş.
3. Aselsan A.Ş.

Zirvede öğleden sonra iki oturum düzenlendi. 1. Oturum 'Ar-Ge Merkezleri sorunları ve çözüm önerileri', 2. Oturum 'Üniversite Sanayi işbirlikleri ve Ar-Ge Merkezlerinin etkinleştirilmesi' konularında yapıldı. Her iki oturumda da Ar-Ge Merkezlerinin yöneticileri ve akademisyenler ilgili konulardaki bilgi, deneyim, sorun ve çözüm önerilerini paylaştı.

Zirvede Ar-Ge merkezlerinde tasarlanan/ üretilen ürünlerin sergilendiği mini bir fuarda gerçekleştirildi. Firmamızda bu kapsamda bazı ürünlerini sergileme fırsatı buldu. Toplantının sonunda bu zirve sonrası çıkacak sonuçların değerlendirileceği ve bu zirvenin her yıl yapılacağı ifade edildi.



Ar-Ge Merkezi Kuran TAYSAD Üyeleri FORD OTOSAN Ürün Gelistirme Bölümü'nü Ziyaret Etti

20 Haziran 2012 ve 27 Haziran 2012 tarihlerinde 3 grup halinde FORD OTOSAN 'ın Gebze TUBITAK-MAM Teknoloji Serbest Bölgesi'nde yer alan Ar-Ge Merkezi ziyaret edildi.

FORD OTOSAN Ürün Gelistirme Bölümünde yer alan yetkilileri Ar-Ge, Ür-Ge ve tasarım kabiliyetleri katılımcılar ile paylaştı.



FORD OTOSAN Ürün Gelistirmeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Ernur Mutlu ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarette ilgili ürün gruplarına ait ürün geliştirme faaliyetleri yürüten bölüm yöneticileri ve Satınalma Bölümünden ilgili ürün gruplarına ait yetkililer de hazır bulundu.



FORD OTOSAN Genel Müdür Yardımcısı Ernur Mutlu toplantılar ile ilgili olarak " Bu toplantının amacı kabiliyetlerimizi sizlerle paylaşmak ve sizlerin kabiliyetlerini de daha iyi öğrenme fırsatını elde etmektir. FORD ailesi içerisinde ürün geliştirme konusunda oldukça önemli bir yeri olan Türkiye lokasyonun da gerçekleştirdiğimiz projelerde



tedarikçilerimiz ile birlikte geliştirme yapmak en büyük amacımız." dedi.



Ziyaretlerin sonunda TAYSAD üye isklileri Sorumlusu Murat Dilicigölu, FORD OTOSAN Genel Müdür Yardımcısı Ernur Mutlu'ya teşekkür plaketi sundu.

BPLAS Çevre Dostu Ar-Ge Çalışmalarında Öncü Bir Projeye Daha İmza Attı

İklim Değişikliği İle Mücadelede Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, BPLAS, UNDP ve XPS Derneği İle Birlikte Çalışıyor.

Türkiye’de, İklim Değişikliği ile mücadele kapsamında taraf olduğu protokoller gereği İklim Değişiklikleri ile ilgili hedeflere ulaşmak için birçok proje yürütülüyor. Bu çalışmalarından biride; Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), XPS Derneği ve BPLAS tarafından yürütülen ve XPS üretim tesislerinin altyapısının bu yönde geliştirilmesi ile ilgili teknik bir proje. XPS Derneği, Çevre Bilinci konusunda devam eden misyonu gereği sektör paydaşları ile bilgi paylaşımını ilke edinmiş, Avrupa Birliği Standartlarında üretim konusunda üyelerini ve tüm ilgilileri bilgilendirmek üzere çalışmalarına devam etmektedir.

İki yıl süren projede, XPS (Ekstrüde Polistren Köpük) üretim süreçlerinde yeni jenerasyon yöntemlerin kullanılması denenirken, AR-GE çalışmaları kapsamında yeni ve çağdaş yöntemlerin uygulamalı denemeleri yapıldı. Projenin pilot uygulaması Türkiye’deki XPS ısı yalıtım levhası üreticilerinden biri olan BPLAS tarafından gerçekleştirildi. Proje süresi boyunca proje ortakları tarafından Bursa, Ankara ve İstanbul’da çeşitli uygulama çalışmaları ve toplantıları düzenlendi.

10 Mayıs 2012 tarihinde proje ortakları



olan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, UNDP, XPS Derneği ve BPLAS katılımı ile projenin çıktılarının değerlendirildiği, projenin devamı ve geliştirilmesi üzerine kararların alındığı bir toplantı gerçekleşti.



XPS Derneği üyesi üreticilerin de katıldığı toplantının açılış konuşmasını XPS Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Ertuğrul Yörük yaptı. Türkiye’de Isı Yalıtımı Yolu ile Binalarda Enerji Verimliliğine dikkat çekmek isteyen ve bu konuda kamuoyu yaratma konusunu misyon edinen XPS Derneği’nin Yönetim Kurulu Başkanı Ertuğrul Yörük konuşmasında, Dernek üyeleri olarak küresel iklim değişikliği ile mücadele kapsamında yürütülen bu çalışmaların önemini, malzemenin üretim aşamalarında da gerekli hassasiyetlerin gösterilerek tüm üreticilerin Avrupa normlarında hatta tüm Avrupa’daki üreticilere referans olabilecek inovatif

çalışmaların öncüsü olmasından gurur duyduğunu belirtti.

Ardından sıra ile UNDP Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma Programı Yöneticisi Katalin Zaim, Proje Yöneticisi Yasemin Gündoğdu Ceylan ve UNDP Çevre ve Proses Uzmanı Bert Veenendaal tarafından projenin teknik detayları aktarıldı. Toplantıda, Maksim Surkov (UNDP Kimyasallar Programı Bölgesel Teknik Danışmanı) UNDP’nin uygulamadaki rolü ve sorumluklarını, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı adına Pervin Doğan ise bakanlığın projedeki rolü ve sorumluluklarını anlattı. Projenin teknik sonuçları XPS Derneği üyesi üretici firmalarla paylaşıldı. Toplantı, tüm iştirakçilerin katıldığı bir kapanış yemeği ile sona erdi.

Toplantıya BPLAS’tan Ertuğrul Yörük, Levent Ceylan ve Yasemin Gündoğdu Ceylan katıldı.



BPLAS XPS Pazarlama ve Satış Müdürü XPS Isı Yalıtımı Sanayicileri Derneğinin Başkanı Oldu

BPLAS Otomotiv sektörü yanında İnşaat sektörü ile ilgili ürünlerinde üretimini gerçekleştirmektedir.



Ecofoam plus XPS (Ekstrude Polistiren) Isı Yalıtım Levhası,

Üretmiş olduğu bu ürünler TSE ve TSEK belgelerine sahiptir. İnşaat sektörüne yönelik aşağıdaki markaları bulunmaktadır;

Ecopipe HDPE Atık su borusu,
Ecodren HDPE su drenaj levhası,
Ecopan Çatı kaplama ürünü
Ecoref PP Ambalaj malzemesi

Firmamız inşaat sektöründe özellikle XPS ve drenaj ürünleri ile aktif rol oynamaktadır. XPS sektöründe özellikle Avrupa normlarına uygun CE işaretlemesi yapan üreticilerin üye olduğu XPS Isı Yalıtım Sanayicileri Derneği'nin üyesidir. XPS Isı Yalıtımı Sanayicileri Derneği, 3. Olağan Genel Kurulu'nda yapılan seçim sonucunda oybirliği ile derneğin yeni başkanı BPLAS Pazarlama ve Satış

Müdürü Ertuğrul Yörük olmuştur.

İlk genel kurulunu 2006 yılında yaparak resmi olarak faaliyete başlayan XPS Derneği, Türkiye'de ulusal ve uluslararası standartlara uygun üretim yapan XPS Isı Yalıtım Levhası üreticilerini bir çatı altında topluyor. Ülkemizdeki yalıtım bilinci eksikliği, kalitesiz üretim ve haksız rekabete karşı mücadele eden XPS Isı Yalıtımı Sanayicileri Derneği, beş yılı aşkın süredir sektöre ve kamuoyuna yönelik bir bilgilendirme kampanyası yürütüyor.

ECOFOAM PLUS, ÖNEMLİ PROJELERİN ÇÖZÜM ORTAĞI OLMAYA DEVAM EDİYOR

Bursa'daki ilk ve tek XPS üreticisi olan B Plas, Ecofoam Plus XPS ısı yalıtım ürünleriyle, Bursa'nın en prestijli projelerinde kullanılmaya devam ediyor. Ecofoam Plus XPS malzemeleri, yüksek kalite standardı, ödüle değer bulunan çevreci ürün özelliği ve hizmet kalitesiyle gelişmekte olan yapı sektörünün aranan markası haline geldi.

Türk Telekom Arena, Koray İnşaat Güzel Bir Yer Şantiyesi, Kartal Adliye Sarayı, Çağlayan Adliye Sarayı gibi büyük projelere ürün tedarik eden firmanın yeni geliştirdiği Ecofoam Plus ürünü hakkında bilgi veren B Plas Pazarlama ve Satış Müdürü Ertuğrul Yörük, "Ecofoam Plus,

düşük ısı iletkenlik değerini yakaladığımız bir ürün. Benzerlerine göre daha fazla ısı yalıtımı ve doğal olarak daha fazla tasarruf yapılmasını sağlıyor." dedi.

Ecofoam Plus XPS yalıtım malzemeleri, özellikle yalıtım denildiğinde akla gelen

mantolama, temel ve teras yalıtımları dışında yerden ısıtma sistemlerinde de sıkça kullanılıyor. Yüksek basma mukavemeti nedeniyle tercih edilen Ecofoam Plus, yerden ısıtma sistemlerinde sorunsuz ve uzun ömürlü yaşam alanları yaratıyor.



Ayıt İnşaat – Dikencik Resort

BPLAS Tenisçi Muhammet HAYLAZ'a Sponsor Oldu

26.10.1995 doğumlu Muhammet Haylaz, Türkiye Tenis Federasyonunun TN-16-00525 lisans numaralı sporcusu olup, On yaş Türkiye Şampiyonluğu, on iki yaş Kış Kupası Birinciliği, on iki yaş Almanya'da üçüncülük, üçüncü defa birincilik, onaltı yaş Avrupa Tenis Çeyrek final ve yarı final ile milli takımı katılım; onaltı yaş çiftler final, Türkiye genel klasmanında dokuzuncu sıra ve on sekiz yaş klasmanında üçüncü sıra

başarıları bulunmaktadır. Muhammet Haylaz bundan sonrada yarışmalara katılıp başarılarını daha üst seviyelere taşımak istemektedir.

BPLAS başarılı çalışmaları için Muhammet Haylaz'a Sponsor olarak destek vermektedir.



BPLAS 2012 Türkiye Kupası ve Binicilik Sporuna Sponsor Oldu



Özcan ÖRS Emekliliği



Özcan ÖRS

Tesisler Üretim
Genel Müdür
Yardımcılığı
görevinden
emekli oldu.

Değerli Arkadaşlarım,

Bildiğiniz gibi kısa bir süre önce BPLAS'taki çalışma hayatımı noktalam. Gökçen Camiasında 1984 yılında Bemsal ile başladığım bu yolculuk daha sonra BPLAS ile devam etti ve nihayetinde 28 yılı aşkın bir sürenin sonunda 31 Mayıs 2012 tarihi itibarı ile sona erdi.

Şöyle bir geriye dönüp baktığımda yüzlerce hatta binlerce anı gözümün önüne geliyor. Bunların birçoğu gerçekten çok güzel anılar, kendi içimizde yaşadığımız, ana sanayilerle beraber paylaştığımız başarılar, bazen gecikmeler, aksilikler ama çoğunluğu mutlu sonla bitti. Bu arada kölü anılarında olmadı değil, ama onlar bile aradan geçen bu yıl sonra insanın gözüne hoş görünüyor.

Arkadaşlar ben BPLAS gibi bir camianın içinde olmaktan her zaman mutlu oldum. Bu uzun çalışma hayatım boyunca bütün çalışma arkadaşlarımla bir şekilde anlaşarak uyum içinde çalışmaya gayret ettim. Bu arada bildiklerimi, tecrübelerimi paylaşmaya çalıştım, paylaşmanın çok önemli olduğunu düşünüyorum. Hem BPLAS'm hemde tek tek kendi kişisel gelişiminiz için paylaşmaya özen gösterin diye küçük bir tavsiyede bulunarak sözlerimi burada noktalıyorum.

Hepimize başarılarla dolu mutlu bir yaşam dilerim.

Sevgi ve saygılarımla hoşçakalın

Özcan ÖRS

Aylin GÖKÇEN 2. Şiir Kitabı Çalışmaları Devam Ediyor

Aylin GÖKÇEN'in Hayat
ve Çekmecesindeki

Düşler şiir
k i t a b ı n d a n
sonra 2. şiir
kitabında Sessiz
Çığılgımın Son
Hecesi şubat ayında
o k u y u c u l a r ı y l a
buluşacak.



Enerji Yöneticisi Eğitimi



Enerji verimliliği kanunu kapsamında sanayiden sayılan 1000 Tep (Ton Eşdeğer Petrol) üzerinde Doğal Kaynak tüketen firmaların Enerji Yöneticisi bulundurma zorunluluğu vardır.

Bu kapsamda 21 Mayıs – 01 Haziran tarihleri arasında MMO İstanbul Şubede düzenlenen Enerji Yöneticisi eğitimine katılmıştır. Eğitimde Enerji verimliliği, tasarrufu ile ilgili Aydınlatma, Pompa, İnverter, Kompresör, Isı yalıtımı, kazanlarda teorik ve uygulamalı eğitim yapılmıştır.

Enerji yöneticisi eğitiminin amacı;

1 Dünyadaki ve Türkiye'deki birincil

enerji kaynakları, ikincil enerji türleri ve arz-talep gelişimleri hakkında bilgi sahibi olmak,

2 Enerji tasarrufu ile enerji verimliliği arasındaki farkı ayırdedebilmek,

3 Enerji tasarruf potansiyelinin ne olduğunu ve nasıl tahmin edilebileceğini bilmek,

4 Ülke genelinde, sanayi sektörlerinde ve endüstriyel işletmelerde, enerji yoğunluğu ve özgül enerji tüketimi kavramlarını, hesaplama yöntemlerini ve trendlerini bilmek,

5 Enerji yönetimine ilişkin faaliyetlerin nasıl yürütüleceğini ve nasıl raporlanacağını bilmek,

6 Enerji kullanan ekipmanların ve sistemlerin teknik özelliklerine, işletme ve bakım usullerine vakıf olmak, bunlardaki enerji kayıplarının ve verimsizliklerin nasıl oluşabileceğini, nasıl önenebileceğini, nasıl ölçülebileceğini ve ölçümlerin nasıl yorumlanacağını bilmek,

7 Isının üretildiği, depolandığı ve

taşındığı sistemlerde olabilecek kayıpları, ölçüm yollarını ve yalıtım önlemlerini bilmek,

8 Basit önlemlerle tasarruf sağlayabilecek iyi alışkanlıkları bilmek,

9 Verimli üretim proseslerini ve piyasadaki enerji kullanan verimli ürünleri teknik ve ekonomik özellikleri ile tanımak,

10 Enerji tasarrufunu sağlayabilecek veya enerji verimliliğini artıracak önemli harcama gerektiren önlemler için ön fizibilite hazırlayabilmek,

11 Etüt ve proje hazırlama metodları hakkında bilgi sahibi olmak.



ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyon Eğitimi

Laboratuvarımız özellikle plastik mekanik testleri konusunda testler yapmakta olup Tofaş ve Renault tarafından onaylıdır.

Laboratuvarımızın vermiş olduğu hizmetin güvenilirliğini, saygınlığını ve müşteri memnuniyetini arttırmak için ISO 17025 kriterlerine uygun çalışması kapsamında ilk adım olarak TSE'den ISO 17025 eğitimi almıştır.

Eğitilere aşağıdaki çalışanlarımız katılmıştır;

*ISO 17025 Temel eğitimi:

Yasemin Gündoğdu Ceylan, Merve Güvenilir, Ayhan Sönmez

*ISO 17025 Dökümantasyon ve iç tetkik eğitimi:

Yasemin Gündoğdu Ceylan

* Ölçüm belirsizliği eğitimi:

Yasemin Gündoğdu Ceylan, Merve Güvenilir, Yeliz Ekin



Çevre Görevlisi Eğitimi

Adapazarı fabrikamızda görevli Bülent Ömeroğulları, Uğur Yılmaz, Abdullah Bektaş Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 12.05.2012 tarihinde yapılan sınavı kazanarak Çevre Görevlisi oldular.

Çevre Görevlisi: Faaliyetleri sonucu çevre kirliliğine neden olan ve/veya neden olabilecek ve Çevre Kanununa göre yürürlüğe konulan düzenlemeler uyarınca denetime tâbi kurum, kuruluş veya işletmelerin faaliyetlerinin mevzuata uygunluğunu, alınan tedbirlerin etkili olarak uygulanıp uygulanmadığını değerlendiren, tesis içi yıllık iç tetkik programları düzenleyen tesiste çalışan görevliyi ifade eder.

12.11.2010 tarihli Resmi Gazete yayınlanarak yürürlüğe giren Çevre Görevlisi ve Çevre Danışmalık Firmaları Hakkında Yönetmelik'te Çevre

Görevlilerinin Yükümlükleri belirtilmiştir. Çevre Görevlilerinin Yükümlülükleri: MADDE 10 – (1) Çevre yönetim birimi ya da tesis veya faaliyette çalışan çevre görevlisi;

- a) Tesis veya faaliyet bünyesinde;
 - 1) Çevre yönetimi faaliyetlerini mevzuata uygun bir şekilde yürütmek ve koordine etmekle,
 - 2) Yürütülen çalışmalarını düzenli aralıklarla izleyerek ilgili mevzuatta belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilip getirilmediğini tespit etmekle,
 - 3) Yılda bir defadan az olmamak üzere ilgili mevzuat hükümlerine göre iç tetkik gerçekleştirmek ve iç tetkik sonucunda bir rapor hazırlamakla, bu raporu tesis veya faaliyet sahibine/sorumlusuna sunmak ve tesis veya faaliyet bünyesinde muhafaza edilmesini sağlamakla,
 - 4) Uygunsuzluk tespit edildiğinde tesis veya faaliyetin sahibine/sorumlusuna

uygunsuzluğun giderilmesi için önerilerde bulunmak ve uygunsuzluğun giderilip giderilmediğinin takibini yapmakla,
5) Çalışanlara çevresel konularda bilgilendirici eğitim çalışmaları yapmak ve özendirici faaliyetler düzenlemekle,
b) Tesis veya faaliyetin çevresel konularda alması gerekli izin, lisans ve belgeleri alma, güncelleme ve/veya yenileme çalışmalarını yürütmekle,
c) İstenecek bilgi ve belgeleri belirtilen formatta; zamanında ve eksiksiz olarak iletmekle,
ç) Bakanlık veya il çevre ve orman müdürlüklerince yapılacak denetimler sırasında;

- 1) Tesis veya faaliyette hazır bulunmakla,
- 2) İstenen bilgi ve belgeleri sağlamakla,
- d) Öğrendikleri ticari sır mahiyetindeki bilgileri saklı tutmakla,

yükümlüdür.

Proses FMEA ve Temel Ölçüm Tasarımı ve Yorumlama Eğitimi

Tofaş Akademi'nin düzenlediği "Proses FMEA" ve "Temel Ölçüm Tasarımı ve Yorumlama" eğitimleri, konu uzmanları tarafından; 13-14, 27-28.09.2012 tarihlerinde Holiday Inn Otel de yapılmıştır. Sözkonusu eğitimler; amaçları doğrultusunda pek çok bilgi edinmemize, çeşitli uygulamalar yapmamıza ve konular hakkında bir çok yetkinlik kazanmamıza olanak sağlamıştır.

"Temel Ölçüm Tasarımı ve Yorumlama" Amaçları;

- Ölçüm sisteminde kullanılan temel kavramları açıklayabilmek,
- Referans Sistemlerini kullanılan ölçme yöntemine uygun belirleyebilmek,
- İş süreçlerinde kullanım şekline uygun ölçüm yöntemlerini ve araçları seçebilmek,

- Ölçüm sonuçlarını kullanılan ölçüm yöntemine göre çözümlenebilmek.
- "Proses FMEA" Amaçları;
- Prosesteki riskleri şiddet, olasılık ve keşfedilebilirlik olarak belirleyebilmek ve yapılması gerekli faaliyetleri önceliklendirebilmek,
- Düzeltici ve Önleyici faaliyetleri planlayabilmek,
- Uygulama fazında alınan önlemleri yerinde değerlendirebilmek,
- Aksiyonların etkinliğini denetleyebilmek,
- Prosesteki riskleri raporlayabilmek.

Blow Moulding Bölümünde İş Kazasız 3 Yıl

Gölcük BPLAS tesisinin Blow Moulding bölümünde yaklaşık 3 yıldır iş kazası yaşanmamaktadır. Bölümdeki iş kazalarının en aza indirilmesi, hatta '0' olmasının sebebi tüm operatörlere vardiya başlarında ve sonlarında iş sağlığı ve iş güvenliği eğitimi verilmesi, ve o gün üretimde yaşanan problemin tekrarlanmaması için önlem alınarak üstünden tekrar geçilmesidir.

Blow Moulding bölümünde yaşanan arıza v.b problemlerde, hat sorumlularının mevcut düzene hakim olması sebebiyle , yaşanan olumsuzluk sonrasında mevcut proseslerin tekrar gözden geçirilmesi ve hataların tekrarlanmamasını sağlamaktır. Devamsızlıkların az olması üretimi artı yönde etkilemektedir.



Lütfü SÜLEYMANOĞLU
Dosab BPLAS

1. Hangi bölümde ne zamandır çalışıyorsunuz?

1998 Yılından beri 14 yılı aşkın bir süredir İnsan Kaynakları Departmanında görev yapmaktayım.

2. Hobileriniz nelerdir?

Seyahat etmek, değişik yerler görmek, ayrıca bahçe ve çiçeklerle ilgilenmek en sevdiğim hobilerim arasındadır.

3. Aileniz hakkında kısa bilgi verir misiniz?

Eşim ev hanımı, iki oğlum var. Büyük oğlum Makine Mühendisliği son sınıf, küçük oğlum ise lise son sınıf öğrencisidir. Eşim ve oğullarımla gurur duyuyorum.

4. Tüm BPLAS ile paylaşmak istediğiniz bir şey söyler misiniz?

Çalışma hayatımızda daima dürüst olmalı, yaptığımız her işi kendi işimiz gibi yapmalıyız. Çocuklarımıza ve gelecek nesiller daha iyi bir gelecek bırakmak için elele verip, firmamızın ve dolayısıyla ülkemizin gelişmesine katkıda bulunmalıyız.

Tüm BPLAS çalışanlarına sağlık, mutluluk ve başarılar dilerim.



Nuri ÇAKMAKLAR
Sosab BPLAS

1. Hangi bölümde ne zamandır çalışıyorsunuz?

2008 yılı Ocak ayında Enjeksiyon bölümünde işbaşı yaptım. Üretim elemanı olarak çalışmaktayım.

2. Hobileriniz nelerdir?

Toprakla ve hayvanlarla ilgilenmeyi seviyorum. Uzun yıllardır kanarya besliyorum. Ayrıca amatör olarak süs bitkiciliğiyle ilgileniyorum.

3. Aileniz hakkında kısa bilgi verir misiniz?

Ailemle beraber yaşıyorum. İki kardeşiz. Ailem tarımdan geçimini sağlıyor.

4. Tüm BPLAS ile paylaşmak istediğiniz bir şey söyler misiniz?

Tüm B PLAS ailesine sağlık huzur ve mutluluk dolu günler dilerim. Yeni kurulan boyahanemizin fabrikamıza hayırlı olmasını temenni ederim.



Murat ÖZTÜRK
Dosab BPLAS

1. Hangi bölümde ne zamandır çalışıyorsunuz?

Yardımcı malzeme deposunda 9 yıldır depo elemanı olarak çalışmaktayım.

2. Hobileriniz nelerdir?

Hobilerim futbol, müzik dinlemek, bisiklet sürmek, ailemle vakit geçirmek bazen de resim yapmak.

3. Aileniz hakkında kısa bilgi verir misiniz?

Ailem her zaman her şeyin önüne geçebilecek birinci varlıklardır. 11 yıldır evliyim 9 yaşında bir oğlum var. Eşim tekstil firmasında dikiş makinesi operatörü olarak çalışmaktadır.

4. Tüm BPLAS ile paylaşmak istediğiniz bir şey söyler misiniz?

Yardımcı malzeme deposunda her zaman birlik beraberlik duyguları ve dayanışma içerisinde eksikleri ve yenilikleri hep beraber en iyi noktaya getirmek için çalıştık. Firmamızı her zaman örnek aldığımız büyük firmaların tempo ve kalite standartlarını yakalayıp aynı değerde kalıcı olmasını diliyorum.

Mide Şikâyetleri ve Reflü Hastalığı

Bu yazımızda mide şikâyetlerinin büyük çoğunluğunu teşkil eden, son yirmi yılda güncel hastalıklar arasında değerlendirilen, tedavi edilmezse çok ciddi komplikasyonlara yol açan Reflü Hastalığı ile ilgili bazı bilgileri paylaşmak istiyorum.



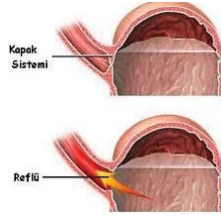
Hemen hepimiz hayatımızın bir, bazen de önemli bir bölümünde

mide ağrısından şikâyet etmişizdir. Kimi zaman antiasit bir şurup ya da çiğneme tableti ile ağrımızı geçiştirirken bazı zamanlarda doktorların kapısını çalmak zorunda kalmışızdır.

Yaz aylarındaki ürün çeşitliliği, çiğ sebze meyve tüketimimizdeki artış, sıkça soğuk yiyecek ve içecek tüketimimiz, içinde bulunduğumuz mevsimde mide şikâyetlerimizi artırmaktadır.

Bizi rahatsız eden mide hastalıkları basit bir gastritten, sonucunda kansere dönüşebilecek yapısal değişikliklere varan geniş bir yelpazede mütalaa edilmektedir. Mide ve çevresindeki sindirim sistemi hastalıklarında stres, beslenme alışkanlıkları, alkol, sigara, aşırı kilo hemen her şeyin sebebidir.

Mide hastalıkları içinde geniş bir yer bulan reflü hastalığının kısaca tanımı, mide



Normalde yemek borusu ile mide arasındaki kapağın bu geçişi engellemesi gerekirken aşağıda anlatacağımız bazı sebeplerle kapak görevini yapamamakta, asitli mide sıvısı aside dayanıklı olmayan yemek borusu, yutak ve gırtlakta hasara yol açmaktadır.

Yukarıda değindiğimiz üzere stres, sigara, alkol ve aşırı kilo tüm mide hastalıkları gibi reflü hastalığının da ana sebepleridir. Sigara, yemek borusunun alt kapağının kas yapısını etkileyerek fonksiyonunu bozar. Diğer bir etkisi de mide asidini artırmasıdır. Stres de mide asidini artırır. Alkol midenin boşalmasını geciktirmekte, mide içi basıncının uzun süre yüksek kalmasına sebep olmaktadır. Şişmanlık en sık reflü sebebi olan mide fitiğine yol açmakta, bir diğer yandan karın içi yağlanması sebebiyle mide baskıya maruz kalmaktadır. Ayrıca aşırı kilolu kişilerde yemek borusu hareket bozuklukları çok daha sık görülmektedir.

Reflü Hastalığının Belirtileri;

Göğüste yanma, ağza acı su gelmesi, ses kısıklığı, kronik farenjit, boğazda yabancı cisim hissi ve öksürüktür.

Tanı;

Hasta şikâyetleri önceliklidir. Reflü hastalığı şüphesi varsa endoskopi şarttır. Günümüzde son derece ağrısız ve kolaydır. Yüzeysel bir anesteziyle birkaç dakika sürüp onuncu dakikada hasta yürüyerek evine gidebilmektedir. Endoskopi sonucunda hem mide hem de yemek borusu ve yutak

sıvısının ve muhteviyatının yukarıya, yemek borusuna doğru kaçmasıdır.

görülebilmekte varsa oluşan hasar ve derecesi tespit edilebilmektedir.

Tedavi;

Tedavi endoskopi sonucuna göre planlanır. Non eroziv ösafagit (reflü var yemek borusu hasarı yok), eroziv ösafagit(yemek borusunda hafif veya orta hasar var) ve Barrett ösafagiti(yemek borusunun alt ucunda kanser başlangıcı var) olmak üzere 3 kademe sınıflandırma vardır. İlaç ve veya cerrahi tedaviden hangisi planlanırsa planlansın kişi davranışı önceliklidir.

Reflü hastalığından korunmada veya hastalığın tedavisi süresince aşağıdaki davranış biçimlerine dikkat edilmelidir.

- Sigara, alkol tüketimi sınırlandırılmalıdır.
- Kolalı, gazlı içecekler, çay, kahve ve çikolatadan olabildiğince uzak durulmalıdır.
- Öğünlerde mide aşırı şekilde doldurulmamalıdır.
- Son yemekten 3 saat geçmeden yatay pozisyona geçilmemelidir.
- Fazla kilolar verilmelidir.
- Beli çok dar giysiler giyilmemelidir.

İlaç tedavisinde mide asidini azaltıcı ilaçlar kullanılır.

Cerrahi tedavide mide kapağı ve varsa mide fitiğinin tamiri yapılır. Barrett ösafagiti tanısı konursa kanser yayılmasını önleyici cerrahi tedavi uygulanır.

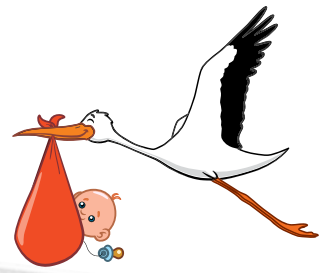
Sonuç olarak reflü hastalığının kanser gelişimine yol açtığı düşünülürse yukarıda yazılan belirtilerden birkaçına dahi sahip olan kişilerin mutlaka doktor kontrolüne başvurması, gerekli tetkikleri ve tamamlayıcı tedavileri yaptırması şarttır.

Sağlıklı, mutlu bir yaz geçirmeniz dileğiyle;

Dr. Alp Kızılsu



Hosgeldin Bebek



Ahmet Hasan TUFAN
Babası Serkan TUFAN
28.05.2012 / Erkek



Burak BABURCAN
Babası Salih BABURCAN
19.09.2012 / Erkek



Burak KULAKPINAR
Babası Ercan KULAKPINAR
29.05.2012 / Erkek



Çınar ÇETİN
Babası Rıza ÇETİN
17.04.2012 / Erkek



Çınar Mert GÖL
Babası Engin GÖL
13.06.2012 / Erkek



Nehir TÜRK
Babası İsmail TÜRK
01.04.2012 / Kız



İlyas Yuşa ÖZTÜRK
Babası Rasim ÖZTÜRK
27.04.2012 / Erkek



Serkan ZAFER
Babası Barış ZAFER
04.06.2012 / Erkek



Ükü Şevval AYHAN
Babası Ünal AYHAN
09.05.2012 / Kız



Yağmur DİNÇER
Babası İzzet DİNÇER
24.05.2012 / Kız



Eyşan Nehir ÇELEBİ
Babası Selahattin ÇELEBİ
22.03.2012 / Kız

Çocuğun Adı-Soyadı	Ebeveyn	Personel Adı-Soyadı	Doğum Tarihi	Cinsiyeti
Berat Aklan	Baba	Yücel Aklan	27.04.2012	Erkek
Muhammet Ali Sert	Baba	Mehmet Sert	21.05.2012	Erkek
Çınar Efe Aydın	Baba	Eyüp Aydın	22.05.2012	Erkek
Mert Dağlı	Baba	Coşkun Dağlı	09.06.2012	Erkek
Berat Koç	Baba	Mustafa Koç	07.07.2012	Erkek
Berat Eldeniz	Baba	Cemil Eldeniz	01.08.2012	Erkek
Aziz Kerem Uzun	Baba	Fatih Uzun	12.08.2012	Erkek
Burak Baburcan	Baba	Salih Baburcan	19.09.2012	Erkek
Enes Talay	Baba	Mustafa Talay	23.09.2012	Erkek
Yasin Küçük	Baba	Ömer Küçük	18.08.2012	Erkek
İsmail Can Ün	Baba	Tevfik Ün	27.06.2012	Erkek
Tuana Demir	Baba	Cebrail Demir	23.07.2012	Kız
Berat Delikanlı	Baba	Fatih Delikanlı	04.07.2012	Erkek
Eslem Bayram	Baba	Yasin Bayram	06.09.2012	Kız
Fatih Fidangül	Anne-Baba	Zübeyde-Osman Fidangül	20.08.2012	Erkek
Nazım Eser Tomak	Baba	Ersin Tomak	29.04.2012	Erkek
İrmak Karaca	Baba	İsrafil Karaca	26.05.2012	Kız
Ömer Faruk Kotan	Baba	İbrahim Kotan	22.08.2012	Erkek
Berat Çayan	Baba	İsmail Çayan	18.09.2012	Erkek
Sude Berra Aydoğan	Baba	Ahmet Aydoğan	04.09.2012	Kız
Nazlı Nisa Hezen	Baba	Mehmet Hezen	29.08.2012	Kız
Ecem Demiryılmaz	Baba	Ali Demiryılmaz	07.09.2012	Kız
Mehmet Erdem Ferik	Baba	Kamil Ferik	18.04.2012	Erkek
Özgenur Aydın	Baba	Fatih Aygün	27.04.2012	Kız
Nehir Bağçışek	Baba	Orhan Bağçışek	28.08.2012	Kız
Ömer Faruk Serindere	Baba	Zafer Serindere	04.09.2012	Erkek
Belinay Tabak	Baba	Ahmet Tabak	26.08.2012	Kız
Beyzanur Turgay	Baba	Adnan Turgay	22.07.2012	Kız
Berat Aydın	Baba	Haluk Aydın	07.09.2012	Erkek
Sabet Odabaş	Anne	Emine Odabaş	03.09.2012	Erkek
Ahmet Efe Yayla	Baba	Engin Yayla	23.06.2012	Erkek
Zeynep Naz Akduman	Baba	Mutlu Akduman	23.06.2012	Kız
Belinay Göçmen	Baba	Cevat Göçmen	10.08.2012	Kız



Belinay GÖÇMEN
Babası Cevat GÖÇMEN
10.08.2012 / Kız



Ahmet Burak ÇAĞLAYAN
Babası İkrım ÇAĞLAYAN
04.04.2012 / Erkek



Mert DAĞLI
Babası Coşkun DAĞLI
09.06.2012 / Erkek

Aramıza Yeni Katılanlar

Aylin ŞENTÜRK	İnsan Kaynakları	Sosyal Hizmetli	31.08.2012	Mavi Yaka	Serdar BAKIRMAN	GÖLCÜK	Lojistik Elemanı	03.08.2012	Mavi Yaka
Sevim ŞEN	İnsan Kaynakları	Sosyal Hizmetli	01.08.2012	Mavi Yaka	Hakan ÇEB	GÖLCÜK	Lojistik Elemanı	07.08.2012	Mavi Yaka
Yücel TOPSAKAL	İnsan Kaynakları		03.07.2012	Mavi Yaka	Sonay TUNA	GÖLCÜK	Lojistik Elemanı	19.09.2012	Mavi Yaka
Özkan ÖZCAN	Proje Mühendislik	Ford Proje Mühendisi	11.09.2012	Beyaz Yaka	Fatih ÇINAR	GÖLCÜK	Lojistik Elemanı	28.09.2012	Mavi Yaka
Mesut DURSUN	Proje Mühendislik	Fiat-Renault-Uzak Doğu Proje Müdürü	17.09.2012	Beyaz Yaka	Melih USLU	GÖLCÜK	Genel Bakım Elemanı	10.08.2012	Mavi Yaka
Şaban KARADAĞLI	Metod Mühendislik	Metod	27.08.2012	Beyaz Yaka	Hakan UZUN	GÖLCÜK	Blowmoulding Elemanı	23.08.2012	Mavi Yaka
Nuri KARABULUT	Muhasebe	Muhasebe Elemanı	13.09.2012	Beyaz Yaka	Talha DURSUN	GÖLCÜK	Blowmoulding Elemanı	23.08.2012	Mavi Yaka
Merve AKBULUT	Üretim Maliyet	Üretim Maliyetleri Müh.	27.08.2012	Beyaz Yaka	Eyüp KAYMAN	GÖLCÜK	Blowmoulding Elemanı	23.08.2012	Mavi Yaka
Anıl ŞAHMAR	Üretim Maliyet	Üretim Maliyetleri Analisti	27.08.2012	Beyaz Yaka	Serdar KÖK	GÖLCÜK	Blowmoulding Elemanı	23.08.2012	Mavi Yaka
Burcu ÖZEL	Kalite Güvence	Kalite Güvence	27.08.2012	Beyaz Yaka	Levent ÇELİK	GÖLCÜK	Blowmoulding Elemanı	23.08.2012	Mavi Yaka
Özgür ÖZYÜREK	Enjeksiyon	Enjeksiyon Üretim Mühendisi	16.07.2012	Beyaz Yaka	Ali Haydar ÖZFİLİZ	GÖLCÜK	Blowmoulding Elemanı	23.08.2012	Mavi Yaka
Erdiğın ERDOĞAN	Enjeksiyon	Enjeksiyon Üretim Mühendisi	28.08.2012	Beyaz Yaka	Orhan İPEK	GÖLCÜK	Blowmoulding Elemanı	23.08.2012	Mavi Yaka
Ahmet YILMAZ	Enjeksiyon	Enjeksiyon Üretim Mühendisi	11.09.2012	Beyaz Yaka	Semih YUKSEL	GÖLCÜK	Blowmoulding Elemanı	03.08.2012	Mavi Yaka
Mehmed GÖKTÜRK	Enjeksiyon	Enjeksiyon Elemanı	13.09.2012	Mavi Yaka	Mesut KANYILMAZ	GÖLCÜK	Blowmoulding Elemanı	11.09.2012	Mavi Yaka
Sevgül ERI	Enjeksiyon	Enjeksiyon Elemanı	25.09.2012	Mavi Yaka	İsmail ELMALI	GÖLCÜK	Montaj Elemanı	02.07.2012	Mavi Yaka
Serdar YILMAZ	Enjeksiyon	Enjeksiyon Elemanı	26.09.2012	Mavi Yaka	Rasim DOLMABİBER	GÖLCÜK	Montaj Elemanı	05.07.2012	Mavi Yaka
Erol TERZİOĞLU	Makine Bakım	Mekatronik Bakım Elemanı	26.09.2012	Mavi Yaka	Orkun SERİNDERE	GÖLCÜK	Montaj Elemanı	13.09.2012	Mavi Yaka
İbrahim KURU	Boyahane	Boyahane Elemanı	27.09.2012	Mavi Yaka	Cafer BAKOĞLU	GÖLCÜK	Montaj Elemanı	22.09.2012	Mavi Yaka
Yusuf KURTULAN	Kalıp Üretim	Kalıp Tasarım	04.07.2012	Beyaz Yaka	Turgay TAŞKARA	GÖLCÜK	Montaj Elemanı	26.09.2012	Mavi Yaka
Abdullah GİRİTLİ	Kalıp Üretim	Kalıp Tasarım	27.08.2012	Beyaz Yaka	Fatih BAKIR	SAKARYA	Güvenlik Gör.	19.07.2012	Mavi Yaka
Ahmet AYDOĞAN	Kalıp Üretim	Kalıp Montaj Elemanı	12.07.2012	Mavi Yaka	İsmail YILMAZ	SAKARYA	Sosyal Hizmetli	13.07.2012	Mavi Yaka
Tezcan KARABİBER	Kalıp Üretim	CNC Operatörü	19.07.2012	Mavi Yaka	Erol MACAR	SAKARYA	Kalite Güvence Elemanı	16.07.2012	Mavi Yaka
Bırol CEBELİ	Kalıp Üretim	CNC Operatörü	30.07.2012	Mavi Yaka	Zafer FEDALİ	SAKARYA	Kalite Güvence Elemanı	04.09.2012	Mavi Yaka
Ahmet YAVUZ	Kalıp Üretim	CNC Operatörü	23.08.2012	Mavi Yaka	İrfan ÖZBARTIN	SAKARYA	Kalite Güvence Elemanı	05.09.2012	Mavi Yaka
Bahattin ÖZEN	Kalıp Üretim	Kalıp Montaj Elemanı	28.08.2012	Mavi Yaka	Okan TOYKAR	SAKARYA	Lojistik Elemanı	16.07.2012	Mavi Yaka
Ömer EMRE	Kalıp Üretim	CNC Operatörü	11.09.2012	Mavi Yaka	İbrahim KAPUSUZ	SAKARYA	Genel Bakım Elemanı	21.09.2012	Mavi Yaka
Murat UZAN	Kalıp Üretim	Kalıp Montaj Elemanı	18.09.2012	Mavi Yaka	Arcan Barış BİLİR	SAKARYA	Genel Bakım Elemanı	27.09.2012	Mavi Yaka
Tolga TANRIVERDİ	TESİS II Enjeksiyon	Enjeksiyon Üretim Mühendisi	26.09.2012	Beyaz Yaka	Ömer TAY	SAKARYA	Enjeksiyon Elemanı	10.07.2012	Mavi Yaka
Mehmet YAVUZ	TESİS II Enjeksiyon	Enjeksiyon Elemanı	11.09.2012	Mavi Yaka	Fahri KIVRAKÖĞLU	SAKARYA	Enjeksiyon Elemanı	10.07.2012	Mavi Yaka
Sevdiye AKGÜN	TESİS II Enjeksiyon	Enjeksiyon Elemanı	25.09.2012	Mavi Yaka	Murat YILMAZ	SAKARYA	Enjeksiyon Elemanı	11.07.2012	Mavi Yaka
Cengiz RİŞVAN	TESİS II Boyahane	Boyahane Elemanı	18.09.2012	Mavi Yaka	Emre KELEŞ	SAKARYA	Enjeksiyon Elemanı	11.07.2012	Mavi Yaka
Selçuk VATANSEVER	TESİS III Enjeksiyon	Enjeksiyon Elemanı	11.09.2012	Mavi Yaka	İlker UVALI	SAKARYA	Enjeksiyon Elemanı	11.07.2012	Mavi Yaka
Halil KAPI	TESİS III Enjeksiyon	Enjeksiyon Elemanı	11.09.2012	Mavi Yaka	Erhan DEMİR	SAKARYA	Enjeksiyon Elemanı	13.07.2012	Mavi Yaka
Nazmi KARA	5.KM.	Sosyal Hizmetli	11.09.2012	Mavi Yaka	Tahsin DEMİR	SAKARYA	Enjeksiyon Elemanı	17.07.2012	Mavi Yaka
Halide EMRE	5.KM.	Kaplama Elemanı	10.07.2012	Mavi Yaka	Serkan AYSAL	SAKARYA	Enjeksiyon Elemanı	23.07.2012	Mavi Yaka
Çiğdem AKTAŞ	5.KM.	Kaplama Elemanı	12.07.2012	Mavi Yaka	Sercan Furkan GÜMÜŞ	SAKARYA	Enjeksiyon Elemanı	27.07.2012	Mavi Yaka
Sevil SERTYAMAÇ	5.KM.	Kaplama Elemanı	18.07.2012	Mavi Yaka	Bülent AKDAŞ	SAKARYA	Enjeksiyon Elemanı	24.09.2012	Mavi Yaka
Arzu KAYA	5.KM.	Kaplama Elemanı	18.07.2012	Mavi Yaka	Erol ÖZGENÇ	SAKARYA	Boyahane Robot Hat Sorumlusu	07.09.2012	Beyaz Yaka
Fikriye KÖSE	5.KM.	Kaplama Elemanı	19.07.2012	Mavi Yaka	Doğa SAYGI	SAKARYA	Boyahane Elemanı	10.07.2012	Mavi Yaka
Nurcan METİN	5.KM.	Kaplama Elemanı	19.07.2012	Mavi Yaka	Ekrem KILIÇ	SAKARYA	Boyahane Elemanı	12.07.2012	Mavi Yaka
Cennet ÖZGÜL	5.KM.	Kaplama Elemanı	19.07.2012	Mavi Yaka	Murat BALTA	SAKARYA	Boyahane Elemanı	12.07.2012	Mavi Yaka
Aydın KAYIM	5.KM.	Kaplama Elemanı	19.07.2012	Mavi Yaka	Mustafa GÜMÜŞAY	SAKARYA	Boyahane Elemanı	13.07.2012	Mavi Yaka
Nebahat ÖĞÜN	5.KM.	Kaplama Elemanı	23.08.2012	Mavi Yaka	Yıldırım KARAKUŞ	SAKARYA	Boyahane Elemanı	16.07.2012	Mavi Yaka
Yasemin MUTLU	5.KM.	Kaplama Elemanı	23.08.2012	Mavi Yaka	Murat ÇOLAK	SAKARYA	Boyahane Elemanı	16.07.2012	Mavi Yaka
Ayşe ŞEN	5.KM.	Kaplama Elemanı	23.08.2012	Mavi Yaka	Mustafa KABA	SAKARYA	Boyahane Elemanı	16.07.2012	Mavi Yaka
Fatih FİDAN	5.KM.	Kaplama Elemanı	23.08.2012	Mavi Yaka	Erdem MISIR	SAKARYA	Boyahane Elemanı	19.07.2012	Mavi Yaka
Hilmi TÜRE	5.KM.	Kaplama Elemanı	06.08.2012	Mavi Yaka	Recep GÜL	SAKARYA	Boyahane Elemanı	19.07.2012	Mavi Yaka
Şerife KASAPOĞLU	5.KM.	Kaplama Elemanı	06.08.2012	Mavi Yaka	Hidayet GÜLER	SAKARYA	Boyahane Elemanı	20.07.2012	Mavi Yaka
Emine ÖZGÜR	5.KM.	Kaplama Elemanı	06.08.2012	Mavi Yaka	Mustafa DUMAN	SAKARYA	Boyahane Elemanı	24.07.2012	Mavi Yaka
Vildan ŞENTÜRK	5.KM.	Kaplama Elemanı	06.08.2012	Mavi Yaka	Muhammet BAŞAR	SAKARYA	Boyahane Elemanı	26.07.2012	Mavi Yaka
Mürife ŞENYURT	5.KM.	Kaplama Elemanı	06.09.2012	Mavi Yaka	Levent DEMİR	SAKARYA	Boyahane Elemanı	05.09.2012	Mavi Yaka
Yıldız DÜRER	5.KM.	Kaplama Elemanı	06.09.2012	Mavi Yaka	Zafer GÜVEN	SAKARYA	Boyahane Elemanı	12.09.2012	Mavi Yaka
Çiğdem AKALP	5.KM.	Kaplama Elemanı	06.09.2012	Mavi Yaka	Ersin SARAÇ	SAKARYA	Boyahane Elemanı	12.09.2012	Mavi Yaka
Emine GÜLEN	5.KM.	Kaplama Elemanı	06.09.2012	Mavi Yaka	Zinnet GUNAÇDI	SAKARYA	Boyahane Elemanı	12.09.2012	Mavi Yaka
Gürcan ÖZÜMÜTÜRK	5.KM.	Kaplama Elemanı	18.09.2012	Mavi Yaka	Merve KARADAYI	SAKARYA	Boyahane Elemanı	12.09.2012	Mavi Yaka
Enre EVÇİM	GÖLCÜK	Lojistik Elemanı	19.09.2012	Beyaz Yaka	Murat HAYMANA	SAKARYA	Boyahane Elemanı	21.09.2012	Mavi Yaka
Erhan AKATAY	GÖLCÜK	Lojistik Elemanı	10.07.2012	Mavi Yaka	İlhan GEZER	SAKARYA	Boyahane Elemanı	21.09.2012	Mavi Yaka
Enver BOZKURT	GÖLCÜK	Lojistik Elemanı	03.08.2012	Mavi Yaka	Yunus TÜREGÜN	SAKARYA	Boyahane Elemanı	27.09.2012	Mavi Yaka

Evlenen Çalışanlarımız

Ufuk Soyaslan
Eyüp Bıçakçı
Erdal Kaya
Soner Ulus
Şaban Baştar
Orhan Özgül
Halil Genç
Hakan Özcan
Erkan Ören

İk
5.Km. İk
Depo
Enjeksiyon-1
Enjeksiyon-1
Enjeksiyon-1
Enjeksiyon-1
Enjeksiyon-1
Enjeksiyon-1
Enjeksiyon-2



Neslihan Uyguç
Erdal Mert
Adem Gezici
Selçuk Kıvrak
Ali Oğuz Dikmen
Raif Savcı
Arif Yılmaz
Tahsin Demir
Doğa Saygı

Boyahane-1
Boyahane-1
Gölcük Montaj
Gölcük Montaj
Sakarya İşyeri Hekimi
Sakarya Enjeksiyon
Sakarya Enjeksiyon
Sakarya Enjeksiyon
Sakarya Enjeksiyon





Bir Osmanlı Köyü Cumalıkızık

Bursa'nın Yıldırım ilçesine bağlı bir köydür. Uludağ'ın güney eteklerine kurulmuş 5 Kızık köyünden biridir. Kuruluşu yaklaşık 1300'lü yıllara denk gelmektedir.

Bir vakıf köyü olarak kurulan köyde, tarihi doku çok iyi korunmuştur ve Osmanlı erken döneminin kırsal kesim sivil mimari örnekleri günümüze ulaşmayı başarmıştır. Bu özelliği nedeniyle çok ilgi çeken ve ziyaret edilen bir yerleşim yeri olmuştur. Sık sık tarihsel filmlere mekan olmaktadır.

Uludağ etekleri ile vadiler arasında sıkışıp kalan köylere kızık adı verilmiştir. Diğer

kızık köylerindeki köylülerin eskiden Cuma namazı için toplandığı yer olduğundan bu köyün Cumalıkızık adıyla anıldığı söylenir. Bir başka söylence de, Osman Bey'in köyün kurulduğu günün cuma günü olması sebebiyle bu köye "Cumalıkızık" adını vermiş olduğudur.

Köy meydanında köy geçmişine ait eşyaların sergilendiği bir de müze (Cumalıkızık Etnografya Müzesi) bulunur. Köyde, Haziran ayında "Ahududu Şenliği" yapılmaktadır. Ünlü "Cumalıkızık evleri" moloz taş, ağaç ve kerpiçten yapılır, genelde üç katlıdır. Üst katlardaki pencereler kafesli veya cumbalıdır. Ana giriş kapılarındaki kulplar ve tokmaklar

dövme demirden yapılır. Evler sarı, beyaz, mavi, mor renklere boyalıdır. Evlerin arasında kaldırımsız, taş döşeli, çok dar sokaklar bulunur.

Köyün camisi, caminin yanındaki Zekiye Hatun Çeşmesi ve tek kubbeli hamamı Osmanlı devrinden kalmadır. Köyde, Bizans devrinden kalma bir kilise kalıntısı da bulunur. Köyde narenciye, ceviz, kestane yetişir

20. Sayı Sudoku Ödülü Sahiplerini Buldu



Sudoku

Adı - Soyadı :

Bölümü :

1	5			3		8		
3								9
			2	8		3		
	3			7	9			5
		6	3	5	4	1		
	4		8	2				3
		9		1	8			
	8							1
		7		9			4	8

Sudoku bazı karelerin rakamlarla doldurulması ile başlar. Doldurulan kare sayısı belli olmamakla birlikte zorluk derecesi arttıkça daha az olmaktadır.

Sudoku'nun mantığı kalan boş kareleri 1 ile 9 arasındaki rakamlarla doldurmaktır. Bu rakamları yerleştirirken dikkat etmeniz gerekenler:

1. **Rakam o satırda sadece bir kez kullanılabilir.**
2. **Rakam o sütunda sadece bir kez kullanılabilir**
3. **Rakam o bölgede (3x3'lük alan) sadece bir kez kullanılabilir.**

Başka bir deyişle her satır, her sütun ve her bölge (3x3'lük alan) 1 ile 9 arasındaki rakamlardan sadece bir kere yerleştirilmesiyle doldurulmalıdır.



Bursa'dan
Dünyaya açılan ekran

Karasal Yayın
UHF-28. Kanal

Türksat 3A
11593 - 27500 - 3/4 Dikey (V)

Türksat Kablo Tv Sisteminden
K49. Kanal

Teledünya 131. Kanal



 twitter.com/bursalinetv

 facebook.com/bursalinetv

 info@linetv.com.tr

Yeni Yalova Yolu 5.Km No: 365 Osmangazi Bursa

t: 0 224 211 70 90 (pbx) f: 0 224 211 51 53

 radioline
www.radioline.fm

lineTV
www.linetv.com.tr

BPLAS A.Ş.
Plastik Teknolojileri ve Sanatı



www.bplas.com.tr

BURSA BPLAS A.Ş.

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi
Orkide Sk. No:15 16369 BURSA
T : +90 224 261 09 00
F : +90 224 261 09 18
e : bplas@bplas.com.tr

GÖLCÜK BPLAS A.Ş.

Ford Otosan Yan Sanayi
Gölcük / KOCAELİ
T : +90 262 315 68 34
F : +90 262 315 68 30
e : bplas@bplas.com.tr

BURSA BPLAS A.Ş.

Yeni Yalova Yolu 5.KM. NO:365
Osmangazi / BURSA
T : +90 224 211 42 73
F : +90 224 261 42 70
e : bplas@bplas.com.tr

SOSAB BPLAS A.Ş.

1.Organize San. Bölgesi
3.Yol No:1 Hanlı / ADAPAZARI
T : +90 264 276 98 89
F : +90 264 276 98 68
e : bplas@bplas.com.tr

BUSEB BPLAS A.Ş.

Hisar Mevki Liman Yolu
Serbest Bölge Gemlik / BURSA
T : +90 224 524 76 10-11
F : +90 222 524 76 20
e : bplas@bplas.com.tr

